



# COMUNE DI MONTALLEGRO

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

SETTORE I  
RELAZIONI CON IL CITTADINO - SERVIZI INTERNI – SERVIZI SOCIO-  
ASSISTENZIALI – SCOLASTICI – BIBLIOTECA –  
SPORT E TURISMO

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. <u>83</u> del registro data <u>31.12.2022</u>	IMPEGNO DI SPESA F.E.S. ANNO 2022 DA DESTINARE ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ
--	--

Il sottoscritto dr. Rosario La Rovere, nella qualità di Responsabile della P.O. del I Settore, come nominato e legittimato ai sensi dell'art.1, co.557, L.311/2004 e in ragione dell'incarico conferito con provvedimento del Sindaco n.11 del 13.07.2022, ai sensi dell'art.13 e seguenti del CCNL 21.05.2018, assume la presente determinazione con la narrativa ed il dispositivo di seguito indicate.

Premesso che:

con la deliberazione di Giunta Comunale n.76 in data 18.11.2022 si è provveduto alla costituzione della delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del contratto integrativo e alla nomina del presidente della stessa nonché all'individuazione dei rappresentanti dell'amministrazione in sede di confronto con la delegazione sindacale;

con la deliberazione di Giunta Comunale n. 91 in data 27.12.2022 sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate 2022

Preso atto dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate anno 2022 sottoscritta in data 27.12.2022 dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale;

Visto il verbale di preintesa del 27.12.2022;

Vista la relazione illustrativa e tecnico- finanziaria a firma del Presidente della delegazione trattante , Segretario Comunale Dott.ssa Serena Sferlazza e del Responsabile Area finanziaria. Dott. Antonio Salvatore Piro, acquisita agli atti;

Preso atto della Deliberazione di Giunta Comunale n.94 del 29.12.2022 con cui è stato approvata l'ipotesi di contratto decentrato integrativo anno 2022 come da verbale di preintesa sottoscritto il 27.12.2022 come qui allegato per farne parte integrante e sostanziale del presente atto

Visto il verbale del 30.12.2022 di sottoscrizione definitiva;

Considerato pertanto che la spesa complessiva di **€ 41.700,22** (di cui € 13.300,22 quale straordinario), oltre oneri riflessi ed IRAP, è prevista negli appositi stanziamenti del bilancio pluriennale 2022-2024 con imputazione ai rispettivi capitoli di spesa, come riportato nel prospetto indicato nel dispositivo;

Tutto ciò premesso

Visti:

- la legge n.241/90 e s.m.i.;
- l'art.32, comma 2, del D.Lgs.n.50/2016 e l'art.192 del T.U. Enti Locali n. 267/2000;

- il D.Lgs.n.50/2016 ed in particolare gli artt.32,36,37 e 95 comma 4 lett.b)
- l'art.40 del D.Lgs.n.50/2016 e s.m.i;
- il T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i;
- il D. L. 10 ottobre 2012, n.174 convertito con modificazioni della L.213/2012;
- l'O.R.EE.LL.;
- il vigente statuto comunale;
- il vigente regolamento di contabilità;

Per tutto quanto in narrativa evidenziato,

## DETERMINA

1. di impegnare, per quanto evidenziato in premessa, le somme del Fondo anno 2022 da destinare alle risorse per le politiche di sviluppo retribuzione del salario accessorio del personale non Dirigente, per una somma pari ad **€ 41.700,22** (di cui € 13.300,22 quale straordinario) oltre oneri riflessi ed IRAP che sono da imputare ai rispettivi capitoli di competenza per gli importi sotto riportati:

2.

- a) **Indennità Condizioni di Lavoro (Rischio-Maneggio-Disagio)** si ritiene di assegnare l'indennità (pari a 2 € giornaliere **su base 36 ore settimanali** per il solo periodo di effettiva presenza, esposizione ove non percepiscano per la medesima attività l'indennità di disagio) per le seguenti condizioni:  
**Indennità di RISCHIO - CCNL 21/05/2018, art. 68 c. 2 lett. c)**  
personale squadre esterne che svolge attività di particolare rischio

A questo istituto per l'anno 2022 si destina la somma **di € 1.600,00**

**MANEGGIO VALORI - CCNL 21/05/2018, art. 68 c. 2 lett. c)**

A questo istituto per l'anno 2022 si destina la somma **di € 400,00**

**Indennità di DISAGIO - CCNL 21/05/2018, art. 68 c. 2 lett. c)**

A questo istituto per l'anno 2022 si destina la somma di **€ 2.400,00**

- b) **Indennità di FESTIVI - CCNL 21/05/2018, art. 68 c. 2 lett. d)**

A questo istituto per l'anno 2022 si destina la somma di **€1.000,00**

- c) **Indennità di REPERIBILITA' - CCNL 21/05/2018, art. 68 c. 2 lett. d)**

Si stabilisce per come segue:

- anagrafe, segreteria;
- polizia municipale;
- squadra esterna + cimitero;

A questo istituto per l'anno 2022 si destina la somma di **€ 3.000,00**

- d) **COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - CCNL 21/05/18, art. 68 c. 2 lett. e)** da calcolare **su base 36 ore settimanali**

A questo istituto per l'anno 2022 si destina la somma di **€ 8.000,00**

- e) **COMPENSI PER UFFICIALE STATO CIVILE E ANAGRAFE, ARCHIVISTA INFORMATICO, SERVIZI PROTEZIONE CIVILE E MESSI NOTIFICATORI - CCNL 21/05/2018, art. 68 c. 2 lett. e)** da calcolare **su base 36 ore settimanali**

A questo istituto per l'anno 2022 si destina la somma di **€ 350,00** da calcolare **su base 36 ore settimanali**

- f) **Indennità di Funzione (Polizia Municipale)** da calcolare **su base 36 ore settimanali**

A questo istituto per l'anno 2022 si destina la somma di **€ 800,00**

- g) **Indennità di Servizio Esterno (Polizia Municipale)** si ritiene di assegnare l'indennità (pari a 2 € giornaliere **su base 36 ore settimanali** per il solo periodo di effettivo servizio esterno).

A questo istituto per l'anno 2022 si destina la somma di **€ 850,00**

h) **PERFORMANCE**

I sistemi di incentivazione del personale devono essere finalizzati a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi. L'incentivazione della produttività e il miglioramento dei servizi deve realizzarsi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno.

A questo istituto per l'anno 2022 si destina la somma di € 10.000,00 ( di cui 7.000,00 per individuale e € 3.000,00 (Progetto obiettivo intersettoriale)

i) **Lavoro straordinario**

**€ 13.300,22**

**PROSPETTO RIASSUNTIVO:**

Alla luce di quanto sopra disposto, si ripartiscono le risorse presuntivamente per come segue:

A	<b>CONDIZIONI DI LAVORO (rischio-maneggio- disagio)</b>	4.400,00
B	<b>FESTIVITA'</b>	1.000,00
C	<b>REPERIBILITA'</b>	3.000,00
D	<b>INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'</b>	8.000,00
E	<b>COMPENSI PER UFFICIALE STATO CIVILE E ANAGRAFE, ARCHIVISTA INFORMATICO, SERVIZI PROTEZIONE CIVILE E MESSI NOTIFICATORI (Uff. Giudiziari)</b>	350,00
F	<b>INDENNITA' DI FUNZIONE (POLIZIA MUNICIPALE)</b>	800,00
G	<b>INDENNITA DI SERVIZIO ESTERNO (POLIZIA MUNICIPALE)</b>	850,00
H	<b>PERFORMANCE (individuale-collettiva)</b>	10.000,00
I	<b>STRAORDINARIO</b>	13.300,22
	<b>TOTALE</b>	<b>41.700,22</b>

- di dare atto che la presente determinazione diventerà esecutiva con l'opposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell' art. 183, comma 7 , del TUEL;
- di dare atto, altresì, che la presente determinazione:
  - viene trasmessa al Responsabile dei Servizi Finanziari, ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, co.4, del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
  - all'Albo Pretorio on-line per gli obblighi di pubblicità legale e per la pubblicazione sul sito internet istituzionale da eseguirsi, a pena di nullità, entro 7 giorni ai sensi dell'art.18 c.1, L.R. 22/2008, come sostituito dall'art.6 della L.R. 11/2015 e modificato dagli artt.12 e 13 della L.R. 13/2022, e per la pubblicazione su amministrazione trasparente sezione provvedimenti ai sensi dell'art.23 della Legge 33/2013 e s.m.i..

Il Dirigente Responsabile del §I Settore

  
dr. La Rovere Rosario



**COMUNE DI MONTALLEGRO**  
**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO**  
Settore Finanziario

Delibera di Determina Dirigenziale n. \_\_ del \_\_\_\_\_

Oggetto: IMPEGNO DI SPESA F.E.S. ANNO 2022 DA DESTINARE ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

**Attestazione ai sensi dell'art.55, della legge 142/90 come modificato dall'art.6, comma 11, della legge 127/97, recepito con la L.R. n.23/98.**

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, ai sensi dell'art.55, comma 5, della legge 08.06.1990, n.142, come modificato dall'art.6, comma 11, della legge 15.05.1997, n.127, che pertanto in data odierna, diviene esecutiva.

Montallegro, 31/11/2022

Il Responsabile del Settore Finanziario

Dott. Antonio Salvatore Piro

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Affissa all'albo pretorio il \_\_\_\_\_

Il Messo Comunale

Il Segretario Comunale

.....

.....

Defissa dall'Albo pretorio online il \_\_\_\_\_

**Il Messo Comunale**

**Il Segretario Comunale**

.....

.....

Si certifica, su conforme dichiara- zione del Messo Comunale, che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo pretorio dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per 15 giorni consecutivi e contro di essa non è pervenuto opposizione e/o reclamo alcuno.

Montallegro, li \_\_\_\_\_

**Il Messo Comunale**

**Il Segretario Comunale**

.....

.....

Copia conforme all'originale ad uso Amministrativo.

Montallegro, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

.....