



REGIONE SICILIANA

COMUNE DI MONTALLEGRO

(Libero Consorzio Provinciale di Agrigento)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

<p>N. <u>117</u> del registro</p> <p>data <u>30/12/2018</u></p>	<p>Stabilizzazione precari. Riconferma delibera di G.M. n. 72/2018 ad oggetto "Rideterminazione dotazione organica. Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020. Piano annuale di assunzioni 2018."</p>
---	---

L'anno duemiladiciotto, il giorno ventinove, del mese di dicembre, dalle ore 16:20 e ss., nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata ai sensi di legge,

LA GIUNTA MUNICIPALE

si è riunita con la presenza dei Signori:

COMPONENTI	Carica	Presente	Assente
SCALIA Caterina	Sindaco		
SCHEMBRI Volpe Francesco	Vice Sindaco		
PIAZZA Salvatore Giuseppe	Assessore		
TUTTOLOMONDO Paolo	Assessore		

Assessori assegnati per statuto: 3; in carica: 2.

Partecipa il Segretario comunale Dott.ssa SAVATORE CHIARA Teresa Burgio con funzioni consultive, referenti e di assistenza ai sensi dell'art. 97 del T.U. n. 267/2000.

Assume la presidenza della seduta il Sindaco Geom. Caterina Scalia, la quale, accertato che l'odierna seduta è valida per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita i convocati a deliberare in ordine all'argomento in oggetto in iscritto.

PROPOSTA

Richiamata la delibera n. 72 del 24/09/2018 con cui la G.M. aveva deliberato di:

1. RIDETERMINARE la dotazione organica come da prospetto allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, dando atto che la stessa si compone di n. 41 posti e che comporta una spesa del personale che è compatibile con i vincoli di finanza pubblica, meglio descritti in premessa, quantificata, nel senso di spesa potenziale massima, in € 903.561,90, oneri inclusi, che risulta ampiamente inferiore al limite di riferimento costituito dal valore medio della spesa del triennio 2011/2013;
2. APPROVARE ed adottare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2018/2020 e il contestuale Piano annuale delle assunzioni 2018, nei seguenti termini:

ANNO 2018:

- assunzione con contratto a tempo determinato e part-time oppure utilizzo ai sensi dell'art.1, comma 557 della legge 311/2004 di un istruttore direttivo tecnico;
- utilizzo ai sensi dell'art.1, comma 557 della legge 311/2004 di un istruttore direttivo di vigilanza;

ANNO 2019

- assunzione con contratto a tempo indeterminato e part-time a 24 ore delle unità di personale precario in servizio presso l'ente.
Modalità di assunzione: regime speciale transitorio con assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale di soggetti inseriti nell'elenco regionale previsto dall'art.4, comma 8 del decreto legge n.101/2013, così come altresì disciplinato dall'art.30 commi 1 e 2 della l.r. n.5/2014, nel rispetto delle condizioni previste dalle leggi in materia di vincoli e di limiti alle spese del personale;
- assunzione di un istruttore direttivo tecnico con contratto a tempo determinato part-time, oppure mediante utilizzo ai sensi dell'art.1, comma 557 della legge 311/2004, oppure ai sensi dell'art. 110 del d.lgs 267/2000;
- assunzione di un istruttore direttivo finanziario con contratto a tempo determinato part-time oppure utilizzo ai sensi dell'art.1, comma 557 della legge 311/2004;
- assunzione di un istruttore direttivo di vigilanza con contratto a tempo determinato part-time, oppure utilizzo ai sensi dell'art.1, comma 557 della legge 311/2004, oppure ai sensi dell'art. 110 del d.lgs 267/2000;

ANNO 2020:

- assunzione con contratto a tempo indeterminato e part-time a 24 ore del restante numero di unità di personale precario in servizio presso l'ente.
Modalità di assunzione: regime speciale transitorio con assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale di soggetti inseriti nell'elenco regionale previsto dall'art.4, comma 8 del decreto legge n.101/2013, così come altresì disciplinato dall'art.30 commi 1 e 2 della l.r. n.5/2014, nel rispetto delle condizioni previste dalle leggi in materia di vincoli e di limiti alle spese del personale;
3. DARE ATTO che vengono rispettati i vincoli previsti dalla normativa vigente quali:
 - assunzioni effettuati nell'ambito delle capacità assunzionali 2013-2014-2015-2016-2017-2018, 2019 e 2020;
 - diminuzione della spesa complessiva del personale rispetto al valore medio del triennio 2011-2012-2013 in termini di previsione, ai sensi dell'art. , co.557, L.296/06 come da ultimo modificato dal D.L. 90/2014;
 4. DARE ATTO che la stabilizzazione del personale precario prevista dal presente Piano, come specificato nella parte narrativa, trova copertura nelle risorse aggiunte ordinarie provenienti dalla Regione Siciliana e nella quota parte a carico dell'ente;
 5. DARE ATTO che la validità e la durata dei contratti individuali del personale precario stabilizzato è subordinata all'acquisizione delle risorse aggiunte da parte della Regione Siciliana;

6. AUTORIZZARE per il triennio 2018/2020 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertite in legge n. 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
7. PRECISARE che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, e che la stessa sarà comunque soggetta a revisione annuale;
8. TRASMETTERE la presente deliberazione al Revisore dei conti per l'acquisizione del prescritto parere;
9. DISPORRE che del presente provvedimento ne sia data informazione, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 01/04/1999, alle organizzazioni sindacali;
10. DICHIARARE la deliberazione che approva la presente proposta di immediata esecutività.

CONSIDERATO che il Revisore dei conti, con nota acquisita al n. 7146 in data 08/10/2018, aveva espresso parere contrario in merito alla predetta deliberazione, affermando che *"essendo non sostenibile per le finanze dell'Ente la spesa per assunzioni in pianta organica ma unicamente con rapporto di lavoro flessibile e, e solo se, opportunamente individuate le risorse necessarie per la copertura della spesa"* così come argomentato dal Responsabile Finanziario;

ATTESO che il suddetto parere costituiva un impedimento alla stabilizzazione ed assunzione a tempo indeterminato del personale precario, interrompendo, di fatto, il processo di stabilizzazione avviato con la prefata delibera di GM n. 72;

VISTA la Circolare, prot. n. 16042 del 05/11/2018, dell'Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali, avente ad oggetto "Art. 26 della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8", alla luce delle disposizioni contenute nel citato art. 26, sollecita gli enti locali ad *"avviare, entro il 31 dicembre 2018 le procedure di stabilizzazione dei soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente, utilizzando le risorse regionali richiamate nello stesso articolo (ossia quelle indicate al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'art. 3 della legge regionale n. 27/2016), mediante le disposizioni di cui al comma 1 dell'art. 20 del decreto legislativo n. 75/2017 e, ove non dovessero ricorrere le condizioni descritte in tale comma, mediante le disposizioni contenute nel comma 2 del medesimo articolo, attraverso procedure concorsuali riservate al personale di cui si discute."*;

VISTA la nota, acquisita al n. 8769 del protocollo dell'ente in data 16/12/2018, con cui il Revisore dei conti, preso atto delle disposizioni della predetta Circolare p.n. 16042 e della volontà del Comune di procedere alla stabilizzazione del personale precario così come indicato nella prefata delibera di G.M. n. 72, ha rimodulato il proprio parere del 05/10/2018 *esprimendo parere favorevole all'avvio delle procedure di stabilizzazione del personale precario*

RITENUTO, pertanto, di riconfermare il contenuto della delibera di G.M. n. 72 del 24/09/2018;

DATO atto che presso questo ente, oltre al personale precario, ex LSU-PUC, titolare di contratto di diritto privato e della relativa dote finanziaria a carico della Regione, risulta in servizio una unità lavoratrice, ossia la Sig.na Cusimano Letizia, nata in Agrigento il 21/07/1975, soggetto ASU di cui al D.lgs 07/08/1997, n. 280, inserita nell'elenco dei LL.S.Ü. di cui comma 3, dell'art. 30 della L.R. 28/01/2014, n. 5, per la stabilizzazione della quale si attendono norme e disposizioni;

ACQUISITI i prescritti pareri favorevoli da parte dei responsabili dei servizi interessati in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile;

DATO ATTO del parere favorevole espresso dal Revisore dei conti;

PROPONE

per i motivi di cui in premessa e che qui di seguito devono intendersi trascritti e richiamati, di:

1. RICONFERMARE quanto approvato con la delibera di G.M. n. 72 del 24/09/2018, ad oggetto "Rideterminazione dotazione organica. Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020. Piano annuale di assunzioni 2018";
2. DARE ATTO che, pertanto, con la presente sono a tutti gli effetti avviate le procedure di stabilizzazione del personale precario titolare di contratto di diritto privato a tempo determinato e a tempo parziale a 24 ore, che presta servizio presso questo ente, mediante l'utilizzo delle risorse finanziarie indicate al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale 28/01/2014, n. 5 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, mediante le disposizioni di cui al comma 1 dell'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, attraverso procedure riservate al personale di cui si discute;
3. DARE ATTO che la Regione Sicilia, come ribadito dalla Circolare prot. n. 16042 del 05/11/2018, dell'Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali, dal 2019 fino al 2038 (con fondi istituiti ai sensi del comma 21 dell'articolo 3 della l.r. n. 27/2016), garantisce le risorse necessarie destinate al processo di stabilizzazione, gravanti sui capitoli 191310 (Fondo straordinario per compensare gli squilibri finanziari delle Autonomie Locali) e 191301 (Contributo di parte corrente in favore dei comuni);
4. RICONFERMARE il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2018/2020 e il contestuale Piano annuale delle assunzioni 2018, nei seguenti termini:

ANNO 2018:

- assunzione con contratto a tempo determinato e part-time oppure utilizzo ai sensi dell'art.1, comma 557 della legge 311/2004 di un istruttore direttivo tecnico;
- utilizzo ai sensi dell'art.1, comma 557 della legge 311/2004 di un istruttore direttivo di vigilanza;

ANNO 2019

- assunzione con contratto a tempo indeterminato e part-time a 24 ore delle unità di personale precario in servizio presso l'ente.
Modalità di assunzione: regime speciale transitorio con assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale di soggetti inseriti nell'elenco regionale previsto dall'art.4, comma 8 del decreto legge n.101/2013, così come altresì disciplinato dall'art.30 commi 1 e 2 della l.r. n.5/2014, nel rispetto delle condizioni previste dalle leggi in materia di vincoli e di limiti alle spese del personale;
- assunzione di un istruttore direttivo tecnico con contratto a tempo determinato part-time, oppure mediante utilizzo ai sensi dell'art.1, comma 557 della legge 311/2004, oppure ai sensi dell'art. 110 del d.lgs 267/2000;
- assunzione di un istruttore direttivo finanziario con contratto a tempo determinato part-time oppure utilizzo ai sensi dell'art.1, comma 557 della legge 311/2004;
- assunzione di un istruttore direttivo di vigilanza con contratto a tempo determinato part-time, oppure utilizzo ai sensi dell'art.1, comma 557 della legge 311/2004, oppure ai sensi dell'art. 110 del d.lgs 267/2000;

ANNO 2020:

- assunzione con contratto a tempo indeterminato e part-time a 24 ore del restante numero di unità di personale precario in servizio presso l'ente.

Modalità di assunzione: regime speciale transitorio con assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale di soggetti inseriti nell'elenco regionale previsto dall'art.4, comma 8 del decreto legge n.101/2013, così come altresì disciplinato dall'art.30 commi 1 e 2 della l.r. n.5/2014, nel rispetto delle condizioni previste dalle leggi in materia di vincoli e di limiti alle spese del personale;

8. DARE ATTO che vengono rispettati i vincoli previsti dalla normativa vigente quali:
 - assunzioni effettuate nell'ambito delle capacità assunzionali 2013-2014-2015-2016-2017-2018, 2019 e 2020;
 - diminuzione della spesa complessiva del personale rispetto al valore medio del triennio 2011-2012-2013 in termini di previsione, ai sensi dell'art.1, co.557, L.296/06 come da ultimo modificato dal D.L. 90/2014;
9. DARE ATTO che la stabilizzazione del personale precario prevista dal presente Piano, come sopra specificato, trova copertura nelle risorse aggiunte ordinarie provenienti dalla Regione Siciliana e nella quota parte a carico dell'ente;
10. DARE ATTO che la validità e la durata dei contratti individuali del personale precario stabilizzato è subordinata all'acquisizione delle risorse aggiunte da parte della Regione Siciliana;
11. AUTORIZZARE per il triennio 2018/2020 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 conv. in legge n. 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
12. PRECISARE che la presente programmazione triennale 2018/2020 potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, e che sarà comunque soggetta a revisione annuale;
13. DARE atto del parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti per l'acquisizione del prescritto parere;
14. DISPORRE che del presente provvedimento ne sia data informazione, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 01/04/1999, alle organizzazioni sindacali;
15. DICHIARARE la deliberazione che approva la presente proposta di immediata esecutività.

Addì, 28 dicembre 2018

Il Sindaco
Geom. Caterina Scalia


~~~~~

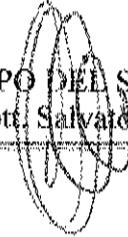
Sulla presente proposta hanno formulato i seguenti pareri:

#### REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, recepito dall'art. 1, comma 1, lettera i), della L.R. 11/12/1991, n. 48, nel testo quale risulta sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30, e dell'art. 147-bis del vigente D.lgs 267/2000, come introdotto dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa.

Addì, 28/12/2018

IL TPO DEL SETTORE I  
Dott. Salvatore Chiara



#### REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Visto il predetto parere di regolarità tecnica, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 151, comma 4, e 147-bis, comma 1, del vigente D.lgs 267/000, come introdotto dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213/2012.

Addì, 28/12/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Dott. Domenico Indelicato



## LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la legge 8/6/1990, n. 142, recepita in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n. 48;

Vista la legge regionale 3/12/1991, n. 44;

Dato atto che sulla proposta presa in esame, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della legge 08/06/1990, n. 142, recepito dall'art. 1, comma 1, lettera i), della L.R. 11/12/1991, n. 48, nel testo quale risulta sostituito dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000, sono stati acquisiti i **pareri favorevoli** in ordine alla regolarità tecnica dei responsabili dei servizi interessati e dell'organo di revisione contabile;

Ritenuto che la proposta testè esaminata sia meritevole di accoglimento con la narrativa ed il dispositivo in essa contenuti;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il vigente O.R.EE.LL. e lo Statuto comunale.

~~Con voti unanimi e palesi, espressi per alzata e seduta,~~

### DELIBERA

di approvare la parte narrativa e motivazionale ed il dispositivo della proposta testè esaminata, che qui s'intendono integralmente riportati.

.....

Successivamente, con separata unanime votazione, espressa per alzata e seduta,

### LA GIUNTA COMUNALE

considerata l'urgenza di consentire l'assunzione degli atti conseguenti.

### DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione di immediata esecutività.

Letto, confermato e sottoscritto:

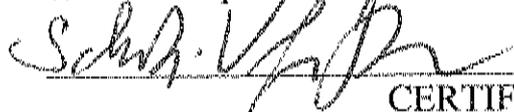
IL SINDACO - PRESIDENTE

Geom. Caterina Scaglia



L'ASSESSORE ANZIANO

Schembri Volpe Francesco



IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Teresa Burgio



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 11 L.R. 3/12/1991, n. 44 e s.m.i. e art. 32 Legge 69/2009)

Il sottoscritto segretario comunale, visti gli atti di ufficio e su conforme attestazione dell'addetto alla pubblicazione degli sull'albo on line,

attesta

che il presente provvedimento, in rispetto dell'art. 6 della legge regionale 26/06/2015, n. 11, è pubblicato per quindici giorni consecutivi dalla data odierna all'Albo Pretorio online, istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 sul sito istituzionale del Comune.

Addi,

L'Addetto alla pubblicazione sull'albo on line

IL SEGR. TARIO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,  
attesta

che la presente deliberazione:

è diventata esecutiva il 29/12/2018:

perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2, della L.R. 44/91)

decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12 comma 2, L.R. 44/91);

non essendo soggetta a controllo, in quanto meramente esecutiva di altra deliberazione (art. 4, comma 5).

Dalla residenza municipale, li 29/12/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE

